



POLITICA REGLEMENTĂRII CONFLICTELOR DE INTERESE

a Consiliului național de coordonare a
programelor naționale de profilaxie și control al
infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere
sexuală și de control al tuberculozei

(Politica reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA)



POLITICA REGLEMENTĂRII CONFLICTELOR DE INTERESE

a Consiliului național de coordonare a
programelor naționale de profilaxie și control al
infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere
sexuală și de control al tuberculozei

(Politica reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA)

Cuprins

1. Introducere	5
2. Noțiuni principale	6
3. Scopul Politicii reglementării conflictelor de interese	8
4. Conflictul de interese	9
5. Reglementarea conflictelor de interese la nivelul funcțiilor generale	11
6. Reglementarea conflictelor de interese la nivelul funcțiilor adiționale	13
7. Regimul juridic al cadourilor	14
8. Mecanismul de rezolvare a situațiilor ce implică conflicte de interese	15
Anexă. Declarația privind conflictul de interese	17

Aprobat

la ședința Consiliului național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei, Hotărârea CNC nr. 1 din 24 ianuarie 2020.

1. Introducere

- 1.1 Controlul și răspunsul național la infecția HIV/SIDA, infecțiile cu transmitere sexuală și tuberculoză necesită o abordare comprehensivă, multisectorială, implicând parteneri care reprezintă diverse domenii – medical, social, financiar, juridic etc., și diferite sectoare – guvernamental, nonguvernamental, agenții internaționale, privat, religios, academic etc.
- 1.2 Consiliul național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (CNC TB/SIDA) a fost instituit prin Hotărârea de Guvern nr. 825 din 3 august 2005, având drept scop coordonarea și supervizarea activităților Programelor naționale de prevenire și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (Programe naționale) și a granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global. La nivel decizional, activitatea CNC TB/SIDA este asistată de Comisia Națională de Experți (CNE).
- 1.3 În prezent, CNC TB/SIDA este constituit din 30 membri, dintre care (29 cu drept de vot), reprezentând sectoarele *guvernamental* – 11, *societatea civilă* – 13, *agențiile internaționale* – 5, și Secretariatul CNC TB/SIDA (fără drept de vot).
- 1.4 Diversitatea de interese reprezentate de membrii CNC TB/SIDA impune o activitate echilibrată, deschisă, participativă și transparentă, cu respectarea Politicii reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA.
- 1.5 Prevederile prezentului document sunt în concordanță cu legislația Republicii Moldova, normele și recomandările Fondului Global, corespund prevederilor actelor normative, regulamentelor și altor documente în vigoare care reglementează conflictul de interese.

2. Noțiuni principale

- 2.1 *Conflictul de interese* implică situația în care o instituție/organizație sau persoana interesată, fiind subiect al declarării, are un interes personal, ce influențează sau ar putea influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin, participă în procesul decizional asupra problemelor de interes financiar, profesional, care într-o măsură directă, în cunoștință de cauză, vor avea influență asupra deciziei luate în activitatea persoanei în cauză sau instituției/organizației pe care o reprezintă.
- 2.2 *Persoană interesată* poate fi orice membru al CNC TB/SIDA și/sau CNE care nu poate utiliza poziția sa, informația pe care o deține din cadrul instituției/organizației unde activează pentru obținerea beneficiilor financiare sau de alt gen, pentru sine sau pentru o terță parte, instituție/organizație, inclusiv organizație non-profit sau de caritate.
- 2.3 *Persoană apropiată* – soțul (soția), persoanele înrudite prin sânge sau adopție (părinți, copii, frați, surori, bunici, nepoți, unchi, mătuși) și persoanele înrudite prin afinitate (cumnat, cumnată, socru, soacră, ginere, noră) al membrului CNC TB/SIDA și/sau CNE.
- 2.4 *Instituția/organizația interesată* poate fi oricare instituție/organizație reprezentată în CNC TB/SIDA și/sau CNE care nu poate folosi poziția sa în procesul decizional, direct sau prin intermediul Consiliului, în scopul obținerii beneficiilor financiare, materiale sau de alt gen, fie pentru sine, fie pentru o terță parte, instituție/organizație, inclusiv organizație non-profit sau de caritate.
- 2.5 *A participa personal* înseamnă a participa direct sau cu tentativa de influență a rezultatului procesului decizional, inclusiv în cadrul examinării cazurilor în care sunt interesați subalternii acestora în ședințele CNC TB/SIDA și/sau CNE.
- 2.6 *A participa substanțial* înseamnă implicarea persoanei interesate în luarea deciziilor ce au o semnificație personală sau pentru organizația reprezentată.
- 2.7 *Cadou* reprezintă orice gratuitate, favor, reducere, divertisment, ospitalitate, împrumut, toleranță, onorariu sau alt element care poartă valoare monetară. De asemenea, acestea includ servicii, instruirii, transport, călătorii, cazări, mese furnizate, procurarea diferitor tichete de călătorie.
- 2.8 *Comitet de Rezolvare* este comitetul inițiat de președinte și aprobat la ședința CNC TB/SIDA în scopul examinării conflictelor de interese din cadrul

Programelor naționale, granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global. Comitetul este instituit la necesitate și este format din membrii CNC TB/SIDA, respectându-se echilibrul reprezentativității constituenților: guvernamental, societate civilă și agenții internaționale.

3. Scopul Politicii reglementării conflictelor de interese

Scopul Politicii reglementării conflictelor de interese este asigurarea corectitudinii și nivelului înalt de conduită etică în luarea deciziilor CNC TB/SIDA, recomandărilor CNE, pentru protejarea intereselor, reputației și integrității membrilor acestora și asigurarea credibilității în procesul decizional.

4. Conflictul de interese

- 4.1 Subiectul declarației se poate afla în conflict de interese. Acestea pot fi divizate în trei categorii:
 - a. conflict de interese potențial;
 - b. conflict de interese real;
 - c. conflict de interese consumat.
- 4.2 *Conflictul de interese potențial* reprezintă situația în care interesele personale ale subiectului declarării ar putea duce la apariția unui conflict de interese real și care, în mod obligatoriu, necesită a fi declarat.
- 4.3 *Conflictul de interese real* apare în cazul în care subiectul declarării este chemat să rezolve o cerere/demers, să participe personal la luarea unei decizii sau prin intermediul unei terțe părți, în care are interese personale sau care vizează persoane apropiate.
- 4.4 *Conflictul de interese consumat* reprezintă fapta subiectului declarării privind rezolvarea unei cereri/unui demers, de luare a unei decizii, direct sau prin intermediul unei persoane terțe, în care are interese personale sau care vizează persoane apropiate.
- 4.5 *Conflictul de interese poate fi considerat:*
 - a. în cazul în care președintele sau vicepreședintele CNC TB/SIDA este Recipientul Principal al resurselor financiare sau când Recipientul Principal reprezintă același constituent ca și președintele sau vicepreședintele CNC TB/SIDA;
 - b. în cazul în care interesele financiare ale unei persoane sau instituții/organizații interesate ar putea afecta realizarea Programelor naționale și/sau a granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global;
 - c. în cazul în care acțiunile unei persoane interesate compromit imaginea și valoarea CNC TB/SIDA;
 - d. în cazul în care persoana interesată își folosește poziția sa din cadrul CNC TB/SIDA, CNE, în scopul obținerii unui beneficiu financiar, material, personal sau al unei instituții/organizații interesate.

Exemplele menționate mai sus nu reflectă toate situațiile posibile de conflict de interese real, potențial sau consumat, ci mai degrabă trasează principiile pe care CNC TB/SIDA le va urma în abordarea conflictelor de interese pe măsură ce ar putea să apară. Fiecare situație va fi evaluată individual, în funcție de circumstanțele specifice, în conformitate cu prevederile prezentului document.

4.6 Transparența și semnarea Declarației privind conflictul de interese

- a. Persoanele interesate vor comunica Secretariatului CNC TB/SIDA despre existența oricărui conflict de interese real, potențial sau consumat, precum și subiectul conflictului.
- b. Situația în care o persoană interesată participă personal și substanțial la orice chestiune a CNC TB/SIDA și/sau CNE în care, în cunoștință de cauză, el sau o persoană apropiată sau instituția/organizația interesată are un interes financiar, un efect direct și previzibil asupra acestui interes este obligat să declare acest conflict de interese.
- c. Fiecare persoană interesată este obligată să completeze și să transmită Secretariatului CNC TB/SIDA, la începutul anului – *Declarația privind conflictul de interese* (Anexă).
- d. Declarația privind conflictul de interese se completează anual și ori de câte ori vor interveni situații care vizează conflictul de interese.
- e. Orice modificare în activitatea profesională a membrilor CNC TB/SIDA și CNE, care ar crea un conflict de interese, va fi anticipată prin prezentarea Declarației privind conflictul de interese.

5. Reglementarea conflictelor de interese la nivelul funcțiilor generale

- 5.1 În caz de apariție a conflictelor de interese reale, potențiale sau consumate vor fi comunicate, în scris, Secretariatului CNC TB/SIDA, care va informa, ulterior, președintele CNC TB/SIDA.
- 5.2 Președintele CNC TB/SIDA este responsabil de instituirea Comitetului de Rezolvare, iar componența acestuia va fi aprobată la ședința CNC TB/SIDA.
- 5.3 Comitetul de Rezolvare examinează sesizările cu privire la conflictul de interese real, potențial sau consumat și confirmă sau infirmă existența acestuia.
- 5.4 Comitetul de Rezolvare comunică membrilor CNC TB/SIDA despre rezultatele examinării conflictelor de interese.
- 5.5 În cazul în care membrii CNC TB/SIDA și/sau CNE sunt în conflict de interese și nu conștientizează sau nu recunosc acest lucru, e de datoria oricărui alt membru CNC sau CNE să informeze Secretariatul CNC TB/SIDA despre existența presupusului conflict de interese, cu informarea ulterioară a membrilor CNC TB/SIDA, respectându-se confidențialitatea sursei (la solicitare).
- 5.6 În cazul în care se constată că o persoană interesată are un conflict de interese real, potențial sau consumat, pe care nu l-a declarat, Comitetul de Rezolvare are motiv să solicite explicații de la persoana vizată. După audierea explicațiilor și investigațiile suplimentare, care ar putea justifica situația dată, Comitetul de Rezolvare stabilește dacă persoana în cauză nu a dezvăluit conflictul de interese în mod intenționat sau involuntar.
- 5.7 Dacă după luarea unei decizii în cadrul CNC TB/SIDA, oricare dintre membrii CNC TB/SIDA anunță despre un conflict de interese, despre care nu s-a declarat anterior, președintele este obligat să verifice existența conflictului și să acționeze în conformitate cu mecanismul descris mai sus.
- 5.8 Persoana, care se află în conflict de interese, trebuie să se abțină de la orice acțiune care ar putea influența procesul de luare a deciziilor.
- 5.9 Atunci când se constată existența unui conflict de interese real sau potențial, persoana nu va participa la dezbaterile cazului care vizează conflictul. Aceasta înseamnă că persoana respectivă nu va vota, nu se va expune asupra subiectului abordat, retrăgându-se înainte de orice discuție sau vot în această privință.

-
- 5.10 Persoana interesată are dreptul să participe la ședințele CNC TB/SIDA și/sau CNE pentru a-și îndeplini responsabilitățile, dar nu și la dezbaterile asupra problemelor care au dat naștere conflictului de interese.
- 5.11 Numele, prenumele persoanelor aflate în conflicte de interese reale sau potențiale, care participă la ședința CNC TB/SIDA și/sau CNE, în cadrul căreia este abordată problema presupusului conflict de interese, se indică în procesul verbal/minuta ședinței.
- 5.12 La fiecare ședință a CNC TB/SIDA și/sau CNE, membrii vor reafirma lipsa conflictelor de interese în problemele/chestiunile incluse pe agendă.

6. Reglementarea conflictelor de interese la nivelul funcțiilor adiționale

- 6.1 Recipienții Principali, având funcția de monitorizare și coordonare a granturilor/programelor/proiectelor cu finanțare externă, nu vor fi prezenți la deliberarea și luarea deciziilor privind:
- selectarea și numirea Recipientului Principal;
 - numirea repetată a RP pentru următoarea fază de grant/program/proiect;
 - distribuirea fondurilor;
 - realocarea fondurilor;
 - inițierea, încheierea tranzacțiilor, contractelor sau altor înțelegeri care pot aduce beneficii personale, indiferent de postul pe care îl deține (director, membru, angajat etc.);
 - implicarea membrilor familiei în activități de prestare a serviciilor etc.
- 6.2 Membrii CNC TB/SIDA și/sau CNE, reprezentanți ai ONG-urilor sau agențiilor internaționale, care sunt Subrecipienți ai resurselor financiare ale Fondului Global, nu participă la luarea deciziilor care au impact financiar asupra organizațiilor reprezentate.

7. Regimul juridic al cadourilor

- 7.1 Se interzice acceptarea cadourilor în circumstanțele în care se poate considera că acesta este influențat de poziția persoanei interesate și de interesele sale, care pot afecta în mod substanțial imaginea CNC TB/SIDA și/sau CNE.
- 7.2 Se interzice persoanelor interesate și apropiate lor să ofere cadouri, în cazul în care, pot fi interpretate ca posibilitate de afectare a politicilor și practicilor CNC TB/SIDA și/sau CNE și implementarea Programelor naționale, granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global.
- 7.3 Vor fi oferite și vor fi primite cadouri doar în cazul în care acestea nu contravin Codului de conduită etică a CNC TB/SIDA și Politicii reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA și nu afectează imaginea CNC TB/SIDA.

8. Mecanismul de rezolvare a situațiilor ce implică conflicte de interese

- 8.1 Mecanismul de rezolvare a situațiilor ce implică un conflict de interese va fi aplicat în cazurile:
 - a. în care există suspiciunea unui conflict de interese;
 - b. în care conflictul de interese a fost declarat ulterior luării unei decizii cu interes.
- 8.2 Conflictul de interese real, potențial sau consumat este soluționat de către Comitetul de Rezolvare care va fi instituit după caz.
- 8.3 Mecanismul de rezolvare a situațiilor ce implică conflicte de interese include:
 - a. *Evaluarea situației privind existența conflictului de interese* – Comitetul de Rezolvare va analiza informațiile relevante și va informa CNC TB/SIDA despre existența conflictului de interese în procesul de evaluare a situației, ținându-se cont de confidențialitatea informațiilor.
 - b. *Adjudecarea și arbitrarea* – Comitetul de Rezolvare va raporta în scris recomandările către CNC TB/SIDA, care, în ultimă instanță, are responsabilitatea de a lua decizii cu privire la rezolvarea conflictelor de interese.

Urmare a evaluării realizate de Comitet, situațiile de conflict vor fi clasificate:

- *permisibile*, dacă situația nu reprezintă o sursă de influențare sau activitate improprie;
- *permisibile, cu unele modificări*, orientate spre înlăturarea influențelor sau activităților improprie;
- *nepermisibile*, când este dovedită prezența interesului personal, care vine în contradicție cu cerințele Politicii reglementării conflictului de interese a CNC TB/SIDA.

Opțiuni posibile de rezolvare a situațiilor ce implică conflictul de interese pot include, dar nu se vor limita la următoarele:

- dezvăluirea publică a informației relevante;
- efectuarea unor modificări necesare în administrarea grantului/programului/proiectului, care vor exclude posibile interese personale;

- monitorizarea situației;
 - deposedarea de drepturi care ar duce la interes personal;
 - excluderea implicării în activitatea respectivă;
 - retragerea din activitățile care ar putea provoca conflicte de interese;
 - restituirea de către persoana interesată a beneficiilor (costurilor) primite direct sau indirect.
- c. *Consultarea* – Ținându-se cont de experiența acumulată în rezultatul soluționării cazurilor privind conflictele de interese, Comitetul de Rezolvare constituie un organ de consultare a CNC TB/SIDA pe marginea subiectului respectiv. Astfel, toate documentele, procesele verbale/minutele elaborate în cadrul întrunirilor de lucru a Comitetului vor fi păstrate, atât în format electronic, cât și în scris, la Secretariatul CNC TB/SIDA, constituind drept suport pentru soluționarea unor eventuale conflicte de interese.

Aprobată
prin Hotărârea CNC TB/SIDA nr. 1 din 24 ianuarie 2020

Declarația privind conflictul de interese

Nume/Prenume: _____

Instituția/Organizația: _____

Subiect al declarației _____

Prezenta Declarație privind conflictul de interese este parte a Politicii reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA.

Semnarea declarației reprezintă o garanție că persoana semnatară este onestă, nu a avut / nu are careva interese de a face declarații ascunse pe parcursul îndeplinirii sarcinilor sale în cadrul CNC TB/SIDA și/sau CNE pe parcursul anului _____.

1. Apartenența la CNC TB/SIDA

Membru CNC TB/SIDA (Da/Nu)	Începând cu (notați anul)	Interes direct al persoanei semnatare (salariat din granturile Fondului Global sau activează în cadrul Programului național) (Da/Nu) Dacă Da, explicați.	Interes direct al instituției Instituția pe care o conduceți/din care fa- ceți parte beneficiază de resurse financiare de la Fondul Global (Da/Nu)

2. Legătura cu persoana apropiată

- a) Aveți persoane apropiate (a se enumera persoanele respective din Noțiuni) care sunt salariate din granturile Fondului Global sau activează în cadrul Programelor naționale HIV/SIDA/ITS și TB? (Da/Nu).

Dacă Da, explicați _____

b) Completați:

	Notați Da/Nu	Numele, prenumele și relația cu persoana apropiată pentru care ați notat „Da”	Denumirea instituției/organizației	Descrieți succint natura conflictului
Dvs. și/sau persoana apropiată a primit sau i s-a promis o remunerație, un împrumut, onorariu sau un cadou de la o organizație care are relații financiare sau care implementează Programele naționale HIV/SIDA/ITS și TB, granturile/programele/proiectele Fondului Global?				
Dvs. și/sau persoana apropiată are relații financiare cu organizațiile implementatoare a Programelor naționale HIV/SIDA/ITS și TB, granturile/programele/proiectele Fondului Global?				
Cunoașteți alte situații care constituie pentru Dvs. sau pentru persoana apropiată un conflict de interese real, potențial sau consumat, așa cum este descris în Politica reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA?				

Semnătura _____

Data _____



ПОЛИТИКА РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Национального координационного
комитета по национальным программам
профилактики и контроля ВИЧ/СПИД,
инфекций, передающихся половым путём, и
туберкулёза

(Политика регламентирования конфликта интересов НКК ТБ/СПИД)

Содержание

1. Введение	22
2. Основные положения	23
3. Цель политики регламентирования конфликта интересов	25
4. Конфликт интересов	26
5. Регламентирование конфликтов интересов на уровне общих функций	28
6. Механизмы регламентирования конфликта интересов на уровне дополнительных функций	30
7. Процедура, связанная с получением подарков	31
8. Механизмы по разрешению ситуаций конфликтов интересов	32
Приложение. Декларация о конфликте интересов	34

Одобрено

на заседании Национального координационного комитета по национальным программам профилактики и контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза, Постановлением № 1 от 24 января 2020 г.

1. Введение

- 1.1 Контроль и профилактика ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза, требует комплексного и многосекторального подхода с участием партнеров, которые представляют различные области: медицинскую, социальную, финансовую, юридическую и т.д., а также различные сектора (правительственный и неправительственный) и организации (международные, частные, религиозные, академические и т.д.)
- 1.2 Национальный координационный комитет национальных программ по профилактике и контролю ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза (НKK ТБ/СПИДом) был одобрен Постановлением Правительства №. 825 от 3 августа 2005 года, для координации и надзора за деятельностью Национальных программ по профилактике и контролю ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза (национальные программы) и грантов/программ/проектов Глобального Фонда. На уровне принятия решений деятельность НKK ТБ/СПИД поддерживается Национальной экспертной комиссией (НЭК).
- 1.3 В настоящее время, НKK ТБ/СПИД состоит из 30 членов, из которых 29 имеют право голоса, представляя различные сектора: правительственный – 11, гражданское сообщество – 13, международные организации – 5 и Секретариат НKK ТБ/СПИД – без права голоса.
- 1.4 Разнообразие интересов, представленных членами НKK ТБ/СПИД, налагает сбалансированную, открытую, совместную и транспарентную деятельность и соблюдении Политики регламентирования конфликта интересов НKK ТБ/СПИД.
- 1.5 Положения настоящего документа соответствуют законодательству Республики Молдова, нормам и рекомендациям Глобального Фонда, действующих нормативных актов, положений и других документов, регулирующих конфликт интересов.

2. Основные положения

- 2.1 *Конфликт интересов* включает в себя ситуацию, когда учреждение/организация или заинтересованное лицо, являясь субъектом декларации, имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на беспристрастное и объективное осуществление его обязательств и обязанностей, участвует в процессе принятия решений по финансовым, профессиональным вопросам, имея прямую возможность сознательно влиять на принимаемое решение, имеющее отношение к деятельности соответствующего лица, или учреждения/организации, которую он представляет.
- 2.2 *Заинтересованным лицом* может быть любой член НKK ТБ/СПИД, НЭК, который не может использовать свою должность, информацию, которой он/она располагает в учреждении/организации, где работает, за получение финансовых или иных средств, для себя или для третьего лица, учреждения/организации в том числе некоммерческих или благотворительных.
- 2.3 *Близкое лицо* – муж/жена или партнер члена НKK ТБ/СПИД и НЭК.
- 2.4 *Заинтересованным учреждением/организацией*, может быть любое учреждение/организация, представленные в НKK ТБ/СПИД, которые не могут использовать свою положение в процессе принятия решений непосредственно или через Комитет с целью получения финансовых, материальных или иных выгод для себя или третьего лица, учреждения/организации, включая некоммерческую или благотворительную деятельность.
- 2.5 *Личное участие* означает непосредственное участие или попытку повлиять на результаты процесса принятия решений, в том числе во время заседаний НKK ТБ/СПИД или НЭК в случаях, когда их подчиненные заинтересованы в данном решении.
- 2.6 *Значительное участие* означает участие заинтересованного лица в принятии решений, которые значимы для него/нее лично или для представляемой им/ею организации.
- 2.7 *Подарок* представляет собой любую оказываемую бесплатную услугу, скидку, развлечение, гостеприимство, кредит, плату или другое вознаграждение, выраженное в денежном эквиваленте. Также сюда входят услуги, учебные курсы, транспорт, путешествия, услуги по проживанию и питанию, оплата проездных билетов.

2.8 *Комитетом по разрешению конфликтов* – это комитет, инициированный председателем и утвержденный на заседании НКК ТБ/СПИД с целью изучения конфликта интересов в рамках национальных программ, грантов/программ/проектов Глобального Фонда. Комитет создается по мере необходимости и состоит из членов НКК ТБ/СПИД, с учетом баланса репрезентативности конституентов: правительственных, неправительственных и международных организаций.

3. **Цель политики регламентирования конфликта интересов**

Цель политики регламентирования конфликта интересов заключается в обеспечении справедливости и высоком уровне этического поведения, в соблюдении интересов при принятии решений НКК ТБ/СПИД, рекомендаций НЭК для защиты интересов, репутации и принципов деловой этики их членов и обеспечении доверия в процессе принятия решений.

4. Конфликт интересов

- 4.1 Декларация субъекта о конфликте интересов может касаться трех категорий:
 - a. потенциальный конфликт интересов;
 - b. реальный конфликт интересов;
 - c. исчерпанный конфликт интересов.
- 4.2 *Потенциальный конфликт интересов* представляет собой ситуацию, в которой личные интересы субъекта декларации могут привести к возникновению реального конфликта интересов, о чем необходимо сообщить.
- 4.3 *Реальный конфликт интересов* происходит в тех случаях, когда субъект декларации призван рассмотреть ходатайство/заявление, касающееся его участия в принятии определённых решений лично или через третье лицо, при этом в этих решения он заинтересован лично, либо заинтересованы близкие ему лица.
- 4.4 *Исчерпанный конфликт интересов* представляет собой действие субъекта декларации по рассмотрению ходатайства/заявления, вынесение решений по которому касается его лично или через третье лицо, при этом в этих решения он заинтересован лично, либо заинтересованы близкие ему лица.
- 4.5 *Конфликт интересов может рассматриваться:*
 - a. если председатель или вице-председатель НКК ТБ/СПИД является основным реципиентом финансовых средств или если основной реципиент является частью того же конституента, что и председатель или вице-председатель НКК ТБ/СПИД;
 - b. если финансовые интересы какого-либо лица или соответствующих учреждений/организаций могут повлиять на реализацию национальных программ и/или грантов/программ/проектов Глобального Фонда;
 - c. если действия заинтересованного лица компрометируют имидж и достоинство НКК ТБ/СПИД;
 - d. если заинтересованное лицо использует свою должность в рамках НКК ТБ/СПИД или НЭК для получения финансовой или материальной личной выгоды или выгоды заинтересованного учреждения/организации.

Эти ситуации являются лишь примерами и не отражают всех возможных ситуаций потенциального, реального или исчерпанного конфликта интересов, а скорее демонстрируют принципы, которых НКК ТБ/СПИД будет придерживаться в подходе к разрешению конфликтов интересов по мере их возникновения. Каждая ситуация будет оцениваться индивидуально, в зависимости от конкретных обстоятельств в соответствии с Политикой регламентирования конфликта интересов НКК ТБ/СПИД.

4.6 *Транспарентность и подписание Декларации о конфликте интересов*

- a. Заинтересованные лица обязаны сообщать в Секретариат НКК ТБ/СПИД о существовании любого потенциального, реального, исчерпанного конфликта интересов, а также предмета конфликта.
- b. Ситуация/ии, в которой/ых заинтересованное лицо лично и существенно участвует в любом решении в компетенции НКК ТБ/СПИД или НЭК в котором, сознательно, он или близкое ему лицо или заинтересованное учреждение/организация имеют финансовый интерес, а эффект на этот интерес является прямым и предсказуемым, должна быть заявлена.
- c. Каждое заинтересованное лицо должно заполнить и направить в Секретариат НКК ТБ/СПИД *Декларацию о конфликте интересов за предыдущий год в начале текущего года*, (см. Приложение).
- d. Декларация о конфликте интересов заполняется ежегодно или в случае возникновения конфликта интересов.
- e. Любые изменения в профессиональной деятельности членов НКК ВИЧ/СПИД и НЭК, которые могут привести к возникновению ситуации конфликта интересов, должны сопровождаться представлением Декларации о конфликте интересов.

5. Регламентирование конфликтов интересов на уровне общих функций

- 5.1 В случае появления потенциального, реального, исчерпанного конфликта интересов, об этом сообщается в письменном виде Секретариату НКК ТБ/СПИД, который затем информирует председателя НКК ТБ/СПИД.
- 5.2 Председатель НКК ТБ/СПИД несет ответственность за инициирование и формирование Комитета по разрешению конфликтов с утверждением его состава на заседании НКК ТБ/СПИД.
- 5.3 Комитет по разрешению конфликтов рассматривает ходатайство о потенциальном, реальном, исчерпанном конфликте интересов и подтверждает или отрицает наличие, как такового, конфликта интересов.
- 5.4 Комитет по разрешению конфликтов сообщает членам НКК ТБ/СПИД о результатах рассмотрения конфликта интересов.
- 5.5 В случае если присутствуют, члены НКК ВИЧ/СПИД, НЭК которые находятся в ситуации конфликта интересов и не осознают или не признают этого, любой член имеет право информировать Секретариат НКК ТБ/СПИД об этом конфликте с информированием членов НКК ТБ/СПИД, соблюдая конфиденциальность источника (в случае запроса).
- 5.6 Если выяснится, что заинтересованное лицо имеет реальный, потенциальный, исчерпанный конфликт интересов, о котором он не сообщил, у Комитета есть основания подозревать, что данное лицо не сообщило о конфликте интересов и запросить объяснения у подозреваемого лица. Выслушав дополнительные объяснения и проведя расследования, которые могли бы объяснить данную ситуацию, Комитет определяет намеренно или невольно заинтересованное лицо не декларировало конфликт интересов.
- 5.7 Если, после принятия определенного решения, любой из членов НКК ТБ/СПИД заявляет о конфликте интересов, о котором ранее не декларировалось, председатель должен проверить наличие конфликта и действовать в соответствии с ранее предложенным механизмом.
- 5.8 Лицо, вовлеченное в конфликт интересов, должно воздерживаться от любых действий, которые могут повлиять на процесс принятия решений.

- 5.9 При обнаружении реального или потенциального конфликта интересов, данное лицо не должно участвовать в решении вопроса, вызвавшего конфликт. Это означает, что данное лицо не должно голосовать, не должно высказываться по этому вопросу и должно быть отозвано без комментариев от любого обсуждения или голосования по этому вопросу.
- 5.10 Заинтересованному лицу разрешается посещать заседания НКК ТБ/СПИД, НЭК, чтобы выполнять свои обязанности, но без права принимать участие в обсуждении вопросов, которые привели к конфликту интересов.
- 5.11 Имена, фамилии лиц, имеющих отношение к реальным или потенциальным конфликтам интересов, участвующих в заседании НКК ТБ/СПИД, НЭК на котором обсуждается вопрос, в котором данные лица имеют конфликт интересов, записываются в протоколе этого заседания.
- 5.12 На каждом заседании НКК ТБ/СПИД, НЭК члены должны подтверждать присутствие или отсутствие конфликта интересов в вопросах/проблемах, рассмотренных в ходе заседания.

6. Механизмы регламентирования конфликта интересов на уровне дополнительных функций

- 6.1 Основные реципиенты, занимающиеся мониторингом и координацией грантов/программ/проектов с внешним финансированием, не должны присутствовать при обсуждении и принятии решений по:
 - a. выбору и назначению основного реципиента;
 - b. повторному назначению основного реципиента для следующего этапа гранта/программы/проекта;
 - c. распределению средств;
 - d. перераспределению средств;
 - e. инициированию/заключению денежных переводов, контрактов или других договоренностей, которые могут принести личные выгоды в пользу данного лица, независимо от занимаемой им должности (директор, член, сотрудник и т. д.);
 - f. вовлечению членов семьи в предоставление услуг и т.д.
- 6.2 Члены НКК ТБ/СПИД, НЭК, представители НПО или международных организаций, которые являются субреципиентами финансовых средств Глобального Фонда, не принимают участие в принятии решений по вопросам, которые имеют финансовые последствия для представляемых ими организаций.

7. Процедура, связанная с получением подарков

- 7.1 Запрещается принимать подарки в случаях, когда считается, что подарок влияет на позицию заинтересованного лица и его интересы, что может существенно повлиять на имидж НКК ВИЧ/СПИД, НЭК.
- 7.2 Запрещается всем заинтересованным и близким лицам принимать подарки, если их можно рассматривать, как возможность повлиять на политику и практику решений НКК ТБ/СПИД, НЭК, реализацию национальных программ, грантов/программ/ проектов Глобального Фонда.
- 7.3 Предложение или получение подарков приемлемо, если последние не противоречат Кодексу этики поведения НКК ТБ/СПИД и Политики регламентирования конфликтов интересов НКК ТБ/СПИД и не влияют на имидж НКК ТБ/СПИД.

8. Механизмы по разрешению ситуаций конфликтов интересов

8.1 Механизм по разрешению ситуаций конфликтов интересов будет применяться в следующих двух случаях:

- a. когда существуют предполагаемые конфликты интересов;
- b. когда существование конфликта интересов, заявляется после принятия решения.

8.2 Реальный, потенциальный или исчерпанный конфликт интересов разрешается Комитетом по разрешению конфликтов, который может быть создан при необходимости.

8.3 Механизмы по разрешению ситуаций конфликта интересов:

- a. *Оценка ситуации конфликта интересов.* Комитет по разрешению конфликтов анализирует всю соответствующую информацию и информирует НКК ТБ/СПИД о существовании конфликта интересов. Процесс оценки должен быть направлен на защиту конфиденциальной информации.
- b. *Вынесение решения и арбитраж.* Комитет по разрешению конфликтов должен рассмотреть ситуацию и проинформировать в письменном виде НКК ТБ/СПИД, которая, в конечном итоге, несет ответственность за решение конфликтов интереса.

После оценки ситуаций Комитетом, в большинстве случаев, они должны классифицироваться как:

- *допустимые*, если ситуации не являются источником влияния или ненадлежащей деятельности;
- *допустимые, с некоторыми изменениями* направленными на устранение ненадлежащего влияния или деятельности;
- *недопустимые*, когда наличие личных интересов доказано и оказывается противоречащим требованиям политики регламентирования конфликта интересов НКК ТБ/СПИД.

Возможные варианты решения ситуации могут включать, но не ограничиваться, следующее:

- публичное раскрытие соответствующей информации;

- необходимые изменения в управлении грантами/программами/проектами, которые исключают возможные личные интересы;
- мониторинг ситуации;
- лишение прав, которые приведут к личным интересам;
- исключение из участия в этой деятельности;
- отстранение от отношений, которые могут вызвать конфликт интересов;
- возмещение лицом выгоды (расходов), полученной (ых) прямо или косвенно.

c. *Консультирование:* в контексте опыта, полученного в результате регулирования случаев конфликтов интересов, Комитет по разрешению конфликтов является соответствующим органом для проведения консультаций НКК ВИЧ/СПИД. Таким образом, все документы, протоколы совещаний Комитета должны храниться в Секретариате НКК ТБ/СПИД и служить в качестве опорной информации для применения по разрешению конфликтов интересов на практике.

Приложение

Одобрено НКК ТБ/СПИД
Постановление № 1 от «24» января 2020

Декларация о конфликте интересов

Фамилия/Имя: _____

Учреждение/Организация: _____

Субъект декларации _____

Настоящая Декларация о конфликте интересов является частью «Политики регламентирования конфликтов интересов НКК ТБ/СПИД».

Подписание декларации представляет собой гарантию, что подписавшее лицо объективно и не располагает интересом в субъективных заявлениях на протяжении выполнения своих обязанностей в рамках НКК ТБ/СПИД, НЭК в _____ году.

1. Принадлежность к НКК ТБ/СПИД

Член НКК ТБ/СПИД (Да/Нет)	Начиная с (отметить год)	Прямой интерес подписавшего (оплачивается из средств гранта Глобального Фонда или работает в рамках Национальной программы) (Да/Нет). Если Да, поясните.	Прямой интерес учреждения. Учреждение, которым Вы руководите/работаете, получает финансирование от Глобального Фонда. (Да/Нет)

2. Связь с близким лицом

а) Есть у вас близкие лица, получающие зарплату из средств грантов Глобального Фонда, или работают в рамках Национальной программы? (Да/Нет).

Если Да, объясните _____

б) Заполните:

	Отметьте Да/Нет	Фамилия, имя, характер отношений с близким лицом, которого вы отметили	Наименование учреждения / организации	Краткое описание конфликта интересов
Вы лично/близкое лицо получили или вам было обещано вознаграждение, кредит, плата или подарок от организации, которая имеет финансовые отношения или которая реализует Национальные программы по ВИЧ/ СПИД/ИППП и ТБ, гранты/программы/ проекты Глобального Фонда?				
Вы лично/ близкое лицо имеете финансовые отношения с организациями-исполнителями Национальных программ по ВИЧ/ СПИД/ИППП и ТБ, грантов/программ/ проектов Глобального Фонда?				
Знаете ли Вы о любой другой ситуации, которая представляет собой реальный, потенциальный или исчерпанный конфликт интересов, как описано в Политике регламентирования конфликта интересов НКК ВИЧ/СПИД?				

Подпись _____

Дата _____

